

Утверждены:
приказом МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк»
И.о.заведующего  Л.И. Татаровская
от 16.07.2024 г. N 31-од



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк»**

I. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» (далее - стандарты), воплощают в себе основные принципы и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» (далее - работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании [Конституции](#) Российской Федерации и федерального закона [от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции" и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

II. Принципы

Система мер противодействия коррупции в МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия политики МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции](#) Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к (наименование образовательного учреждения).

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников (наименование образовательного учреждения) в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников и руководителя (наименование образовательного учреждения) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в (наименование образовательного учреждения) антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

III. Установление перечня, реализуемых администрацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)

3.1. В МДОУ детский сад № 10 «Ручеёк» устанавливается следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения):

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение,	Принятие и соблюдение кодекса этики и

закрепление стандартов поведения и декларация намерений	служебного поведения работников
	Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в (наименование образовательного учреждения)
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Введение и действие специальных антикоррупционных процедур	Введение и действие процедуры информирования работодателя о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работникам информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение и действие процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение и действие процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности (наименование образовательного учреждения) наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Информирование работников
Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации	

	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики</p>	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения</p>
	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p>
	<p>Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>